

Program vyučovaného předmětu – ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Název předmětu:	Typ předmětu:
Řízení lidských zdrojů	povinný
Způsob ukončení předmětu:	Délka výuky předmětu v průběhu vzdělávání:
zkouška ve 4. období	přednáška 32 hodin – denní forma 15 hodin – dálková forma
Anotace předmětu	Člověk a jeho pracovní síla je jedním z nejvýznamnějších zdrojů a potenciálu pro růst a rozvoj organizace. Proto je třeba naučit se s lidskými zdroji zacházet moudře, racionálně a strategicky a hledat cesty, jak ještě lépe využívat potenciál, který je v člověku, pro dobro organizace i člověka samotného. Součástí výuky je řada konkrétních příkladů práce s lidskými zdroji, se kterými se studenti jako budoucí podnikatelé, manažeři či vedoucí pracovníci setkají.
Výsledky/Cíle vzdělávání	Student: • ovládá principy a náležitosti, spojené s řízením lidských zdrojů v organizaci, • umí stanovit cíle rozvoje lidských zdrojů a personálních útvarů, • je schopen formulovat zásady personálních činností, • umí hodnotit pracovní a bezpečnostní rizika v oblasti zaměstnaneckých vztahů, • umí využít získané znalosti při realizaci vlastního podnikatelského záměru, • využívá znalostí pracovního práva při plnění legislativních povinností, • vystupuje na vysoké společenské úrovni, • umí řešit interpersonální problémy, • vede diskusi, přednáší příspěvky.
Hodnocení výsledků	Vyučující před zahájením výuky zveřejní požadavky ke zkoušce a formu zkoušky. Předpokladem pro vykonání zkoušky je vyhovující obsah a prezentace zpracovaného diskusního příspěvku a vyhovující při písemné testy. • Ústní zkouška (obhajoba řešení případové studie)
Seznam studijních pramenů a dalších studijních pomůcek	Studijní opora předmětu Řízení lidských zdrojů, SVOŠP. Bláha, J., Čopíková, A., Horváthová, P. <i>Řízení lidských zdrojů, nové trendy</i> . Praha: Management press, 2016. 240 s. ISBN 97-880-7261-430-1. Armstrong, M., Taylor S. <i>Řízení lidských zdrojů, moderní pojetí a postupy - 13. vydání</i> . Praha: Grada, 2015. 928 s. ISBN 978-80-247-5258-7. Šikýř, M. <i>Personalistika pro manažery a personalisty, 2., aktualizované a doplněné vydání</i> . Praha: Grada, 2016. 208 s. ISBN 978-80-247-5870-1. Urban, J. <i>Motivace a odměňování pracovníků</i> . Praha: Grada, 2017. 160 s. ISBN 978-80-271-0227-3. Koubek, J.: <i>Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky, 4 rozšířené a doplněné vydání</i> . Management Press, Praha 2012. ISBN

	978-80-7261-168-3 Kolektiv autorů. <i>Abeceda personalisty 2020</i>. Praha: ANAG, 2020. 528 s. ISBN 978-80-7554-260-1 Stýblo, J.: <i>Personální řízení v malých a středních podnicích</i>. Management Press, Praha 2013. ISBN 80-7261-097-X Foot, M.- Hook, C. <i>Personalistika</i>. Praha: Computer Press, 2012. ISBN 80-7226-515-6
--	---